



招远黄金报



用手机扫描二维码
关注招金官方微信
全国优秀企业报刊

ZHAO JIN

ZHAOYUAN HUANGJIN BAO

2023年5月31日 星期三 第550期

山东招金集团有限公司主办

http://www.gold-zhaoyuan.cn

E-mail: zyhjbs@126.com

招金集团召开传达落实上级经济分析及安全生产工作会议精神动员大会



5月15日，招金集团组织召开专题会议，传达落实上级经济分析及安全生产工作会议精神，动员全集团上下提高认识、明确方向、狠抓落实，努力实现“双过半”目标。

会上，招金集团安全总监王永成传达了上级安全生产会议精神，安排了安全生产工作重点；副总经理栾文敬传达了上级经济分析会议精神，通报了集团1-4月份经济运行情况；党委书记、董事长翁占斌作了工作部署讲话；党委副书记、总经理王乐译主持会议。

翁占斌董事长在讲话中指出，面对当前内外部形势，全集团要紧紧抓住两大核心工作：一是千方百计保障安全生产。要深刻吸取近期国内发生的安全生产事故教训，绷紧安全生产这根弦，确保安全生产长治久安。二是多措并举谋发展。要充分把握当前的政策红利和价格红利，把稳增长作为当前工作的主要

任务，全面稳住经济、生产、技术、成本等关键指标，把发展抓上去。

结合招远市一季度经济运行总结分析会议有关涉企部署，翁占斌董事长强调了五方面内容：

一是抢抓黄金价格高位运行的黄金窗口，强化组织调度，全力以赴抓好主业生产运营。各企业要对照目标，打开核桃分析发展态势，千方百计抓产能、抓产量、抓销售。生产型企业要排除制约生产的各类因素，开足马力，加快生产；市场型企业要抢订单、跑客户，不断提高经营业绩；基建型企业要抓项目进度，早投产、早见矿、早增收增利。

二是利用好各级大力发展实体经济的契机，加强政策研判，抢抓新一轮发展机遇。一方面要利用好现阶段宽松的货币政策和财政政策，拓宽融资渠道，丰富融资方式，进一步优化财务结构和债务结构；另一方面要利用好上级各种

惠企政策包，全力开展“三争取”工作。

三是紧盯年度目标计划和上级重点要求，强化工作协调，确保“双重点”按期推进。要加快项目建设进度，针对“双重点”推进过程中遇到的问题、需要多个部门协调解决的事项，要建立“会商工作制度”，在制度框架下迅速协调、高效落实。对于全市一季度经济运行总结分析会议上涉及招金的有关工作，要严格按照要求抓好落实。

四是以时时放心不下的责任感，聚焦重点领域和关键环节，全面兜牢安全稳定底线。各企业要一把不松抓好一排底线，要把安全生产工作的重心放在基层和基础上，打牢基础工作，抓好现场隐患整改；要针对消防和森林防火工作的薄弱环节开展专项检查整治，切实筑牢安全防线。

五是加强作风建设，全面提振精神

状态，坚决扛起稳增长的责任担当。面对当前保安全、促发展的艰巨任务，各级领导干部要切实转变工作作风，克服三种“不良心态”，提升三种“能力素质”，为冲刺“双过半”提供坚强有力的作风保障。

会议号召，各企业要对照市委市政府“确保二季度比一季度好，确保上半年主要指标‘双过半’”的总要求，以更加昂扬的斗志、更加精准的措施、更加扎实的作风，统筹安全和发展，高质量实现“双过半”，为全面完成年度目标打下坚实基础，为全市实现“全面提升”做出更大贡献。

招金集团、招金矿业领导班子成员、各子公司及所属埠内企业主要负责同志、集团公司各部门负责人参加了现场会议，其他有关人员参加了视频会议。（王康）

“五一”期间招金集团总部成立调研组分赴各企业调研

为准确研判当前集团公司生产经营形势，精准帮扶基层解决困难问题，“五一”期间，招金集团总部成立由高管带队、各相关职能部门参加的调研



组，分赴各企业调研，招金集团党委副书记、总经理王乐译，招金集团党委副书记、招金矿业党委书记、董事长姜桂鹏，招金集团党委副书记、监事会主



席、工会主席王晓杰分别担任第一、二、三调研组组长。

4月28日—30日，第一调研组先后到招金矿业金翅岭金矿、招金金合、招金



矿业大尹格庄金矿、招金矿业夏甸金矿调研。

4月29日、5月3日，第二调研组先后到招冶公司、招金精炼、招金膜天调研。

4月29日、5月3日，第二调研组先后到招冶公司、招金精炼、招金膜天调研。

在调研中，各调研组采取到生产一线现场检查、召开座谈会等方式，全面了解各企业重点工作推进情况、存在的问题及下一步工作打算，围绕制约企业发展的瓶颈难题，有针对性地提出了解决思路和帮扶举措，助力企业全力冲刺“双过半”目标。

（温岳帅）

招金集团荣获“2022年度招远市功勋企业”荣誉称号

5月18日上午，招远市召开2022年工作小结暨优秀企业家表彰大会。会议表彰了2022年度先进集体和优秀企业家，招金集团荣获“2022年度招远市功勋企业”荣誉称号。

2022年，招金集团深入贯彻“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”总要求，坚持“稳链、补链、强链、固链”发展方向，实干苦干，攻坚克难，取得了优异的发展成绩。2022年，集团黄金产量同比增长50.33%，营业收入同比增长8.53%，利润同比大幅增长

111.25%。集团位列中国企业500强第439位；山东企业100强第49位；中国500最具价值品牌第96位，品牌价值高达760亿元。

站在新的历史起点上，作为市属骨干黄金企业，招金集团将深化改革创新，以“一增一减一优”为主线，扩大发展增量、减出发展质量、优化发展存量，全力以赴完成年度各项任务目标，聚力打造具有国际竞争力的世界一流企业，为招远市实现“全面提升”做出更大贡献。
(温岳帅)



中国职业安全健康协会培训基地落户烟台黄金职业学院

5月10日，中国职业安全健康协会培训基地揭牌仪式在烟台黄金职业学院举办，中国职业安全健康协会党委书记、

理事长王德学，招远市黄金协会名誉会长路东尚为培训基地揭牌，标志着中国职业安全健康协会培训基地正式落户烟



台黄金职业学院。中国职业安全健康协会副理事长王铃丁，常务副秘书长毕强，山东招金集团有限公司党委书记、董事长翁占斌，党委副书记、总经理王乐译，副总经理栾文敬，烟台黄金职业学院院长王建国等领导共同见证揭牌。

仪式上，王德学理事长作了致辞发言，他首先对招金集团近年来取得的发展成就表示了肯定，对招金集团立足行业高质量发展推进特色办学表示了赞赏，并对黄金学院近年来在招生、就业等方面所取得的成绩表示了祝贺，关于学院未来发展，他强调，一是要加大应用型人才培养力度，加强顶层设计，瞄准市场需求，精准育人；二是要加快专升本工作进度，抢抓国家大力支持职业教育的机遇，加大科研力度，强化师资队伍建设和引进大师级人才，不断扩大学院的知名度和影响力；三是要利用好中国职业安全健康培训基地，推进校企合作、校校合作、校会合作，加大培训频次和力度，培养更多的安全健康专业人才，为我国职业安全健康事业高质量发展作出贡献。

仪式上，王德学理事长作了致辞发言，他首先对招金集团近年来取得的发展成就表示了肯定，对招金集团立足行

业高质量发展推进特色办学表示了赞赏，并对黄金学院近年来在招生、就业等方面所取得的成绩表示了祝贺，关于学院未来发展，他强调，一是要加大应用型人才培养力度，加强顶层设计，瞄准市场需求，精准育人；二是要加快专升本工作进度，抢抓国家大力支持职业教育的机遇，加大科研力度，强化师资队伍建设和引进大师级人才，不断扩大学院的知名度和影响力；三是要利用好中国职业安全健康培训基地，推进校企合作、校校合作、校会合作，加大培训频次和力度，培养更多的安全健康专业人才，为我国职业安全健康事业高质量发展作出贡献。

揭牌仪式上，王建国院长为王德学理事长颁发了名誉院长聘书。

中国职业安全健康协会培训基地落户烟台黄金职业学院后，双方将依托各自优势，实现强强联合、携手发展，共同打造协会与学院在职业安全健康领域深度融合的“知名品牌”。

揭牌仪式由招金集团党委副书记、总经理王乐译主持，中国职业安全健康协会、招远市黄金协会、烟台黄金职业学院有关人员参加了活动。
(温岳帅)

招金集团举办安全管理人员专项培训

为全面贯彻国家安全法律法规，强化企业安全生产主体责任落实，提高安全管理人员业务能力，5月7日至8日，招金集团组织开展了安全管理人员专项培训。各埠内矿山企业安全总监、安全科长、安全管理人员及其他专业技术人员共计110人参加培训，埠外企业安全管理人员视频参训。

此次培训，集团公司邀请中国恩菲工程技术有限公司高端师资团队围绕《金属非金属矿山安全规程》《尾矿库安全规程》《金属非金属矿山重大事故

隐患判定标准》等法规标准进行授课，使各级安全管理人员进一步掌握了有关安全生产法律、法规和企业安全风险关键点，提高了安全管理人员的安全意识和管控水平。

此次培训，是集团公司开展“大学习、大培训、大考试”专项行动的一项具体举措，通过培训提升了从业人员安全素质，达到了消除隐患、预防事故的目标，增强了企业本质安全水平，保障了集团安全生产形势持续稳定。
(张振波)



招金集团召开杜绝违规请吃吃请酒驾醉驾警示教育会议

5月18日，招金集团召开杜绝违规请吃吃请酒驾醉驾警示教育会议，传达落实上级有关通报通知精神。集团所属子公司纪检书记、纪检办主任，集团各部室负责人共30余人参加了会议。

会上，招金集团纪委书记孙莉萍强调，各级党员干部要提高政治站位，扛牢主体责任，严格落实中央八项规定精

神，切实加强日常教育管理和“八小时外”的监督，筑牢“杜绝违规请吃吃请酒驾醉驾”的思想防线，扎实推进招金廉洁文化和家风建设。

会上，各子公司纪检书记、集团各部室负责人签订了《杜绝违规请吃吃请、拒绝酒驾醉驾承诺书》。
(欧日亮)

在青春赛道上跑出加速度

青春的赛道无比广阔，青春的奔跑充满活力，在招金，新一代青年人心怀使命、肩负担当，正在用满腔热情书写发展答卷，绘就奋斗华章。

攻坚克难、担当作为，全力破解企业发展瓶颈难题

蚕庄金矿充填车间主任 郭正成



为了减轻尾矿库库容压力，他带领团队颠覆了传统充填模式，推行细尾砂胶结充填，在技术攻关中，通过改良筛分设备，将粗砂比例提高两成，减轻细尾砂消耗压力的同时，粗砂年创效780余万元；他突破泄水瓶颈，将胶结泄水率降低至11个百分点，年可节约费用340万元。

大尹格庄金矿采矿二车间主任 张君鹏



面对深部开采带来的低效率、高成本、高损失率的难题，他主导完成“大型深部复杂金矿床安全高效采矿方法研究及应用”项目，并在企业全面推广应用，使生产效率提升6.9%，矿石损失率下降3.9%，生产成本下降7.4%，年均创效4000余万元。

辽宁白云生产技术副科长 项春生

作为生产技术负责人，他深知资源是矿山企业发展的根本，5年来，他带领团队走遍了井下所有采场，摸清了第一手地质资料，探获了2-1号矿体、1-1号上平矿体、1-1号下平矿体、2-5号矿体，新增矿量150万吨，新增金属量3936千克，提升出品品位0.5克/吨，为生产接续打下了



坚实的基础。

开拓创新、搏击市场，为企业带来显著的经济效益

招金精炼原料事业部华北区域班长 阎辉



2023年，面对日趋激烈的原料市场竞争形势，他坚持以客户需求为导向，采取了为客户提供定制服务的策略，赢得了客户广泛认可。一季度，他完成新客户开发6家，所负责的华北区域完成黄金业务量5097kg，同比增长了27.5%；完成白银业务量7434kg，同比增长552%。

招金膜天业务经理 孙昌盛



他躬耕水处理技术近十载，成为水处理环保设备及工程领域的行家里手，凭借过硬技术和出色服务，5年来，他年均销售额稳定保持在1000万元以上，累计销售合同额过亿元，给公司创造利润过千万。

瑞海矿业基建科科长 林健

在瑞海矿业全面掀起项目大会战之际，他从招金矿业总部奔赴项目建设一



线，充分发挥自己的专业优势，修订完善各类制度条款215项，帮助企业建立起科学规范的内控体系。他带领团队对照设计抓施工，严控工程造价，优化选矿设计4处，节约投资865余万元。在他的不懈努力下，经过多轮交接谈判，迎风井设备款减少34.6%。

大尹格庄金矿生产技术副科长 孙胜



他是矿山技术达人，申报授权专利10项，先后获得“黄金协会科技进步奖”“市长杯工业大赛优秀奖”等奖项9项，主导完成的“一种管缝式锚杆”与“井下自主导向超视距遥控铲运机研究与应用”项目，显著减少了井下工人数量、提高了工作效率、降低了危险区域矿石损失率，累计创造经济效益约1860万元。

坚守岗位、敢想敢为，以优异成绩为企业增光添彩

夏甸金矿机电副总监 侯春启



面对趋紧趋严的监管形势，他大力推行“四化”建设，考察引进机械设备42台套，推进“智慧化矿山集控中心”建

设并投入使用，累计减少井下现场作业人员30人。2022年，他组织开展科技创新项目6项，获得发明专利授权1项，获得实用新型专利授权3项，荣获山东省设备管理创新成果一等奖1项，被招远市人社局授予“招远市首席技师”荣誉称号，他所分管的创新工作室被授予省级创新工作室称号。

甘肃招冶综合办主任 陈姣姣



她扎根招金埠外企业13年，带着婆婆和2个孩子坚守在埠外工作岗位，从青春少女成长为能独当一面的业务骨干。疫情期间，为缓解企业资金压力，她全力争取政策性资金，共计争取资金111万元。凭借出色的工作成绩，她先后获得定西市“五一巾帼奖章”；临洮县“先进工会工作者”“优秀党务工作者”“优秀团员青年干部”；新疆伽师县“巾帼建功标兵”“年度三好职工”等荣誉称号。

黄金学院地测系党支部副书记 闫力文



多年来，他把培养高素质专业人才作为自己的初心使命，不断提高教学质量，着力提升学生实践水平，出版教材1部，先后获全国职业院校班组生产现场管理知识竞赛“指导教师奖”、山东省教育系统党建研究课题立项1项、山东省教育科学研究优秀成果奖1项，指导的学生荣获“中国大学生自强之星”荣誉称号，在省级以上技能竞赛获奖6项。

(温岳帅、王康)

招金矿业团委开展“凝聚青年力量，建功公司发展”交流学习活动

为进一步激发广大青年员工积极性，提升干事创业本领素质，在第104个五四青年节到来之际，公司团委组织百名青年员工分别到烟台杰瑞集团及牟平杨子荣纪念馆进行参观、交流和学习活动。

在杰瑞集团交流学习期间，公司团委一行人员先后参观了数字化展厅、工业互联网展厅、高端装备制造车间等，了解了杰瑞集团先进的企业管理模式及优秀的企业文化建设成果，通过零距离的观摩学习，强化了沟通，加深了友谊，同时也开阔了眼界，汲取了宝贵经验。

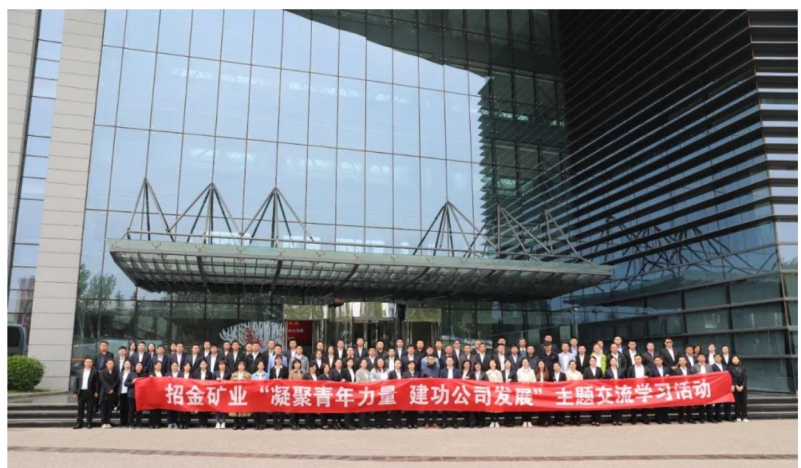
在参观牟平杨子荣纪念馆过程中，青年员工真切感受到在那个艰苦卓绝的年代，中共胶东特委领导人民进行斗争的艰难和革命先烈们对党忠诚、宁死不屈的忠厚笃实精神，激励青年一代把老一辈共产

党员艰苦奋斗的精神融于自己的事业中，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

此次参加交流学习的青年员工收获颇丰，交流学习结束后，大家纷纷撰写心得体会，并表示将以此次交流学习活动为契机，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，积极投身于公司的高质量发展工作中，为推动招金矿业更好发展贡献自己的智慧和力量。

下一步，公司团委将进一步开展好青年员工素养提升工程，做到理论学习和实践操作“两手硬”，做到活动开展和岗位工作“两不误”“互促进”，确保青年素养提升工程成为新时代青年思想政治引领的有力抓手，加快青年成长成才，立足岗位建新功。

(杨文孟)



夏甸金矿

全力推动自有产业队伍建设向纵深发展

近年来，面对企业改革发展新形势、新任务、新要求，夏甸金矿坚持“人才强企”和人才优先发展战略，深化人才发展体制机制改革，统筹推进自有产业队伍建设，不断提升企业核心竞争力，为企业高质量发展提供坚强的人才和智力支撑。

以师带徒聚合力。为充分发挥骨干职工的示范引领作用，加快新职工的成长，近年来，该矿通过制定带教制度、签订师徒协议、建立导师库等举措，搭建了人才成长平台。为进一步营造“学技术、练本领、强素质”的良好氛围，2023年3月，该矿隆重举行“青蓝相接，薪火相传”拜师仪式活动。仪式上，师徒双方郑重宣誓，学徒向师傅行拜师礼敬拜师贴，互送礼物，并由企业为师傅颁发聘书。通过仪式进一步明确师徒双方的权利、义务以及工作职责，做到分工明确、权责清晰。师徒结对活动，不仅仅是一纸协议，它是经验与关爱的传递，是成长与积累的再生。随着青蓝工程的持续开展，必将充分发挥“蓝领技术骨干精英”技术水平，为企业自有产业队伍蓝领人才建设凝聚强大力量！

技能提升添助力。该矿从技能提升着手，采取全员培训、自主评价、继续教育

等方式，全面推进自主产业队伍建设。制定全年培训计划，组织开展专业技术人员职业晋级薪酬分档、蓝领技能领军队伍建设等活动，开创多点开花、遍地结果的培训新局面。2022年5月，该矿在获得职业技能等级自主评价资格后，先后取得维修工、电工钳工、化学检验工等4个工种的职业技能自主评价资质，共有116名职工通过参与自主评价取得中高级职业技能资格。2023年，该矿将从拓宽评比渠道、增加评比难度等方面开展两期职业技能自主评价活动，预计将有70余名职工参加。此举既为一线职工加强交流、磨练技艺搭建了平台，又为企业完善技能人才自我培养机制，打通人才晋升通道，创造了有力条件。

定向培养强动力。为激发企业内生动力，有效解决生产瓶颈问题，提高自主采掘能力，该矿通过与重庆交通职业学院-重庆渝安重工开设凿岩台车工短期脱产培训班的方式，定向培养专业素质高、技术水平强的矿山采掘技能人才。2021年起，该矿已委派两批共24名台车操作、维修技术骨干赴渝进行定向培养，顺利通过结业考核，培训效果良好，现已全部独立顶岗

作业。2023年3月，又有6名台车维修工赴渝进行为期2个月的封闭式培训，通过“封闭式培训+基地实操+岗位实践+教官到矿指导”的培训模式，全面提升台车操

作、通用维保等实践操作技能，为企业自有产业队伍建设注入强劲动能。

(王京燕、刘凤娇)



夏甸金矿2023年“青蓝相接，薪火相传”以师带徒拜师仪式

蚕庄金矿

降本始于心，增效践于行

近年来，蚕庄金矿牢固树立过紧日子的思想，紧紧扭住降本增效牛鼻子，既着眼长远、深谋远虑，把创新创效作为关键突破口；又立足当下、精打细算，把节支

降耗做到极致，以强有力的举措推动企业行稳致远。

狠抓系统优化推进源头降本。该矿不断探索、健全、优化采购管理制度，实行

全面采购管理。一方面持续关注了解市场行情，加强与供货商交流与合作，多次现场实地考察，开发新的供货商，并通过修订供应商管理规定、强化供应商管控等多种方式提高供货商对企业的忠诚度。采购时，做到“货比三家”，并关注整个采购流程中涉及成本的环节，争取更多的资源支持。另一方面，该矿重点培养“砍价能手”，提升采购人员对市场的敏感度，密切关注行业动态，加快库存周转速度，合理控制库存，减少资金占用率。通过使采购管理流程制度化和规范化，加强对商品采购的管理控制，争取到更多的获利空间。同时，强化采购人员的“阳光采购”、“及时采购”等能力素质的要求，杜绝暗箱操作。

加强物流流向全程跟踪管理。该矿以“摸家底、算细账”为原则，不断完善物资管理制度与环节，减少库存，降低储备资金。对出库物资及废旧闲置物资进行跟踪清查，扩大清查范围，号召车间积极行动起来，用“挑三拣四”的态度在废品堆中“寻宝”，不仅实现了回收资源的重复利用，同时也大大降低了生产成本，达到了“减负增效，节源降耗”的目的。一是

跟踪交旧情况，以交旧为抓手，加强物资管理。对有保质期物资和短时间出现质量问题损坏的物资进行筛选，联系供应商进行更换；二是加大物资跟踪力度，一季度共出库物资4162种，跟踪964种，跟踪率23.16%，金额跟踪率为55.81%。

修旧利废“小创意”积少成多“大效益”。该矿提倡“质量检修”，利用“修、配、改、代”维修技术，形成修旧利废“流水线”。一方面加大在线设备的点检、巡检力度，发动职工开展小改小革、合理化建议，促使职工的“金点子”为节能降耗“添砖加瓦”；另一方面对各个废旧物料堆放点和备品备件进行无死角清理，坚决做到“颗粒归仓”，让废品“起死回生”、让坏阀门“再就业”。加强能源消耗管理和设备维护，努力提高设备作业率，降低消耗，聚焦效益流失点、潜力点、提升点、实现“勤俭检修、节约维护”目标，挖掘节约潜力，细“抠”成本管控，企业上下将闲置物资“变废为宝”，赋予其第二次生命，在“紧日子”和“好日子”的同频共振中，让修旧利废的传统焕发出勃勃生机。

(李小康、陈晨)



招金金合

唱响降本增效“主旋律”，推动精益生产见实效

今年以来，招金金合紧紧围绕降本增效工作主线，以“压责任、降成本、增效益”为抓手，全面提升管理效能，激发全员创效活力，唱响降本增效“主旋律”，不断推动精益生产见实效。

自上而下，拧紧“责任链”。该企业以全面预算管理体系、全面成本管控体系、全员绩效考核体系为抓手，围绕各层级、各板块、各环节强化任务导向，科学分解重点任务目标，形成以落实责任制为核心，人人头上有指标，人人身上有责任，事事有人管的责任目标考核体系。同时认真梳理年度生产经营任务，将指标细化到各车间、各部室、各人员，层层传递压力，明确推进路径、目标任务、完成时限及责任主体，使经营管理工作重心下移，对各岗位、各环节强化成本控制，推动企业由“被动型”向“主动型”转变。

多点发力，算好“成本账”。该企业开展穿透式剖析，及时查原因、补短板、强弱项，持续强化全面预算管理和环节管控，不断提升精细化管理水平，努力实现降本增效。一是在“细枝末节”里挖潜力、降成本。积极开展废旧物资回收、分类和修复工作，做到回收有目标、利用有计划、修旧有任务，提高了旧材料、旧设

备的重复使用率，减少了材料投入；二是用技术攻关挑起生产大旗，硫酸系统总硫利用率达到了历史新高，硫酸、铁粉等主要产品产量的持续提高，加工成本大幅下降；三是深化精细化管理，严把材料计划审批、领料控制、用料监督、交旧领新“四道关口”，加强过程管控、细化指标考核，加大成本日常考核的力度和频率，进一步完善成本预警机制，营造“永远追求效益、彻底杜绝浪费”的浓厚氛围。

精准谋划，念好“效益经”。该企业有力抓住减费降费这一“减压阀”，帮助企业稳收入、提质效、增资金、促发展。积极采取措施盘活新路子，主动作为，及时与税务部门沟通协调，为企业争取资源综合利用即征即退增值税并及时完成退税。经不懈努力，在3月份争得254.68万退税，夯实了公司补贴收入，促进企业经济效益进一步提升。

内外兼修，走好“提质路”。该企业积极鼓励、支持小改小革，引导职工把安全生产的难点、降本增效的关键点作为“攻关点”，真正做到把难题变课题、把创新变效益。制定奖励措施，对在技术创新、节支降耗、回收创效等方面做出成绩的项目进行奖励，有效提高职工参与创新

的积极性，让创新蔚然成风，推动降本增效见实效。

(刘青、原英斐)

